

令和3年8月6日

神戸大学大学院海事科学研究科長  
阿部 晃久 (公印省略)

教員公募について

このたび、神戸大学大学院海事科学研究科では、下記の要領で教員を公募します。

記

1. 職名及び募集人数	講師又は助教 1名
2. 所属	神戸大学大学院海事科学研究科 海洋安全システム科学講座 神戸大学海洋政策科学部 海洋基礎科学領域
3. 専門分野	応用海洋学分野 (JREC-IN 研究分野：①数物系科学－地球惑星科学－気象・海洋物理・陸水学、 ②工学－土木工学－水工学、③工学－総合工学－船舶海洋工学)
4. 職務内容	上記大学院・学部における教育・研究ならびに運営 主として、海洋学（物理分野）に関する学部教育を担当し、洋上風力発電をはじめとする海洋再生可能エネルギーの利用及び開発に資する研究に従事する。
5. 担当科目	【学部】海洋学、海洋エネルギー科学、海域観測演習、等の授業
6. 応募資格	(1) 博士の学位を有する者（採用時まで取得見込みを含む。） (2) 講義及び研究指導を日本語及び英語で行える者 (3) 上記の専門分野において、優れた研究業績を有する者 (4) 脱炭素社会構築を目指す国策を十分に理解し、国内外の関連研究グループと連携して積極的に学際研究を推進できる者 (5) 上記の職務内容について、熱意と協調性を持って実施できる者 (6) 海洋観測の経験がある者若しくは今後の海洋観測の実施に意欲のある者 (7) 大学及び研究科の運営に協力し、積極的に取り組むことができる者
7. 待遇	[給与] 神戸大学年俸制適用教員（退職手当支給型）給与規程による [勤務形態] 神戸大学職員の労働時間、休日、休暇等に関する規程による ※専門業務型裁量労働制適用（1日8時間みなし勤務） [保険等] 文部科学省共済組合、厚生年金、雇用保険及び労災保険に加入 以上、国立大学法人神戸大学職員就業規則等による
8. 採用日	令和4年4月1日
9. 任期	任期5年（本学の教職員として雇用期間がある場合、その雇用歴によって、雇用期間を通算して5年となる場合あり。） ○講師として採用の場合： 任期中に教育、研究、管理運営に関する実績評価を行い、任期の定めのない教員として雇用する可能性があります。 ○助教として採用の場合（神戸大学テニユアトラック制を適用）： 任期中にテニユア取得審査（任期を定めない雇用への変更についての審査）を行い、

	業績評価等に基づき任期の定めのない教員としての採用の可否を決定します。
10. 提出書類	<p>(1) 教員個人調書 (別添様式※) : 写真貼付、履歴 (学歴、職歴、資格等)、研究業績等 (学術論文、国際会議、その他などに分類、全ての著者氏名、題目、掲載雑誌名、巻、発行年、ページを記載のこと。また、学術論文には、掲載雑誌の最新のインパクトファクター及び被引用件数を記載のこと。)</p> <p>(2) 主要な論文5編程度の別刷 (コピーでも可)</p> <p>(3) 現在までの教育研究概要 (任意形式 A4 用紙1枚程度)</p> <p>(4) 応募の動機及び教育と研究に対する抱負 (任意形式 A4 用紙1枚程度)</p> <p>(5) その他の資料 (受賞及び外部資金獲得状況、特記事項など、特に必要と考えられる場合に、資料・コピーがあれば添付してください。)</p> <p>(6) 参考意見を伺える方2名の氏名及び連絡先 (e-mail を含む)</p> <p>以上の(1)から(6)までの書類を印刷物1部、及び(2)を除く書類を一つの電子ファイルにまとめて保存したUSB等の記録媒体を一部添えて下さい。</p> <p>※応募書類による個人情報、選考及び採用後の人事等手続きを行う目的以外には使用いたしません。</p>
11. 応募期限	令和3年9月30日 (木) (必着)
12. 提出先	〒658-0022 神戸市東灘区深江南町5-1-1 神戸大学大学院海事科学研究科 研究科長 阿部晃久 提出に当たっては、封筒表面に「教員応募書類 (海洋学分野)」と朱書きして書留郵便等で送付して下さい。なお、原則として提出書類は返却しません。
13. 問合せ先	神戸大学大学院海事科学研究科 教授 古山 雄一 e-mail : furuyama[at]maritime.kobe-u.ac.jp (※上記に記載しているメールアドレスをご利用の場合は、[at]を@に変更してください。)
14. 選考方法	提出書類による書類選考の後、少数名の候補者に対して面接等による最終選考を行います。なお、面接に伴う旅費・宿泊費等は支弁しません。
15. 備考	<ul style="list-style-type: none"> <li>・神戸大学は、男女共同参画社会基本法の趣旨に則り、女性研究者の積極的な応募を歓迎し、業績及び資格等に係る評価が同等である場合には、女性を優先的に採用します。</li> <li>・若手の積極的な応募を歓迎します。</li> <li>・敷地内全面禁煙</li> </ul> <p>※科学技術振興機構(JST)「JREC-IN (研究者人材データベース) にも記載しています。 <a href="https://jrecin.jst.go.jp/">https://jrecin.jst.go.jp/</a></p>